MANUAL DE USUARIO - SIEVAL - EVALUADO



SIEVAL

SISTEMA DE EVALUACIONES

Manual de Usuario

http://www.sanbartolome.gob.pe/sysiga/

Acceso al sistema: datos (Usuario y clave) entregados por el área encargada del proceso de evaluación

BIENVENIDOS A SIGA						
	USUARIOS AUT	ORIZADOS				
	Usuario:	Usuario				
	Clave:	Clave				
li s		Ingresar				

Cambia tu clave: si te conectas por primera vez al sistema te exige el cambio de tu clave entregada por los responsables de la evaluación, se recomienda tener una clave que haga combinación entre números, letras y caracteres especiales para mayor seguridad

BIENVENIDOS A SIGA			
USUARIOS NUEVO - C/	AMBIO DE CLAVE		
Apellidos y Nombres:	LACHIRA SOSA, JORGE HUMBERTO		
Usuario:	07816142		
*Clave Anterior:	Clave		
*Clave:	Clave		
*Repite Clave:	Repite Clave		
	Cambiar		

Cambio de contraseña

Parte derecha superior de su monitor la pestaña para el cambio de su contraseña cuando usted la considere conveniente y si tiene problemas con la misma debe comunicarse con su administrador de sistemas

		SISTEMA DE EVALUACION PERSONAL			
		d CAMBIAR CLAVE	× xr		
do:	PILOTO PERSONAL PERIODO 2016 🔻	Apellidos y Nombres:	LARA GARCIA, CESAR JULIO		
		Usuario:	CLARAG		
	Cambiar Clave	*Clave Anterior:	Clave		
	Salir	*Clave:	Clave		
	Vigencia	*Repite Clave:	Repite Clave		
	×	STE	Grabar		
	×				
	×		*Datos Obligatorios		
	×				



EVALUADO: ingresa y verifica su evaluación de su jefe inmediata como podemos observar tiene una calificación de 53.75

_			PERSONAL CA	S			
Ser Apellido: Direc	nestre - Año: 1 - 2018 s y Nombres: ACOSTA VARGAS LUCF Cargo: MEDICO vsión/Oficina: DPTO.ANESTESIOLOGI, Estado: Eval, Jefe	IECIA JOSELYN Fecha del Evaluador: 22/05/201 IECIA JOSELYN Fecha del Revisor: A Y CENTRO QUIRURGICO				16 16:47:14	
EVALUACI	ÓN DE DESEMPEÑO DE LA FUNCIÓN	OTROS DATOS					
			REFERENCIA	S PARA CALIFICACIÓN			
Escala de	FACTORES ÚNICOS	1	II		IV	Calificación del Evaluador	Calificaci
Evaluación		Excelente (18 a 20)	Bueno (14 a 17)	Regular (11 a 13)	Deficiente (0 a 10)		del Reviso
	ASISTENCIA, PUNTUALIDAD Y	Nunca falta, ni llega tarde	Nunca falta pero sus tardanzas no superan	Falta regularmente con justificación y/o siempre	Falta sin justificación, abandona el puesto	11.00	
~	PERMANENCIA			min. Al mes			
		Siampro sobranasa las		Satisface los aviganaios	Casi siamera astá par dabaia		
в	PRODUCTIVIDAD EN EL TRABAJO	exigencias	sobrepasa las exigencias	Sausiace ias exigencias	de las exigencias	15.00	
с	CALIDAD DE TRABAJO	Superior, exacto y ordenado en el trabajo	Satisfactorio y a veces superior. Es cuidadoso en el trabajo	Es satisfactorio. Su cumplimiento es aceptable	Insatisfactorio comete errores con frecuencia	11.00	
D	CONOCIMIENTO DE SUS FUNCIONES, TECNICAS, PROCEDIMIENTOS Y RESPONSABILIDAD EN SU	Conoce lo necesario u además aumenta siempre sus conocimientos (Se	Conoce lo adecuado para desempeñar sus funciones	Conoce lo mínimo de sus funciones y de su trabajo (Requiere capacitación)	Conocimiento insuficiente de sus funciones y de su labor. Requiere que se le diga que	14.00	
	CUMPLIMIENTO						
	COOPERACION	Posee excelente espiritu de	Se desempeña bien en	Colabora normalmente en	No demuestra buena voluntad,	11.00	
Е		colaboración. Es diligente	el trabajo en equipo. Procura colaborar	el trabajo en equipo solo cuando se le pide	aun cuando se le pide		
F	CREATIVIDAD	Tiene siempre ideas excelentes. Es creativo y original	Casi siempre tiene de intuicion y percepción	Algunas veces hace sugerencias	Levemente rutinario pocas ideas propias	12.00	
G	CONFIABILIDAD	No ha tenido demérito. Ni una llamada de atención alguna	Ha tenido solo una Ilamada leve de atención	Ha tenido algunas llamadas leves de atención (no más de tres)	Tiene observaciones frecuentes por acciones de supervisión	1.00	
н ем	EMPLEO DE TIEMPO	Optimo empleo de tiempo en su prestación de servicios	Buen empleo de tiempo en su prestación de servicios	Regular empleo de tiempo en su prestación de servicios	Insatisfactorio empleo de tiempo en su prestación de servicios	11.00	
					Suma de puntajes	86.00	0.00
					Dividir entre 8.00	10.75	0
					Calificación final	53.75	0.00
					Nivel Valorativo	DEFICIENTE	
	Apellidos y Nombres del Evaluador: Cargo: Del Evaluado:		HUAYAPA YPARRAG TEC. ADMINISTRATIV	UIRRE EUGENIA ′O i ○ №			
			Comentario:				

Si no estás de acuerdo con esta calificación check en No y explica tus razones de lo contrario si estás de acuerdo con esta calificación

				SISTEMA DE	EVALUACION PERSONAL			
unción 🖛	Periodo:	LPERIODO 2018 V						
	r enouo.	11 210000 2010						
		51/41						
		EVAL	DACION SEMESTRAL DE P	PERSONAL CA	S	EL PERSONAL		
Semestre - Año: I - 2016 Apellidos y Nombres: ACOSTA VARGAS LUCI Carno: MEDICO		RECIA JOSELYN			Fecha del Evaluador: 22/05/2016 16:47:14 Fecha del Revisor: 22/05/2016 17:01:11			
Direc	ción/Oficina: Estado:	DPTO.ANESTESIOLOGI, Eval. Jefe	A Y CENTRO QUIRURGICO	0				
EVALUACI	ÓN DE DESEMI	PEÑO DE LA FUNCIÓN	OTROS DATOS					
				REFERENCIA	S PARA CALIFICACIÓN			
Escala de	FAC	FORES ÚNICOS	1	П		IV	Calificación del Evaluador	Calificación
zvaluacion			Excelente (18 a 20)	Bueno (14 a 17)	Regular (11 a 13)	Deficiente (0 a 10)		del Revisor
			Nunca falta, ni llega tarde	Nunca falta pero sus	Falta regularmente con	Falta sin justificación, abandona		
A ASISTE	ASISTENCIA F			tardanzas no superan	justificación y/o siempre	el puesto		
	PERMANENCI	A.		los 60 minutos al mes	llega tarde supera los 60 min Al mes		11.00	19.00
			Siempre sobrepasa las	Con frecuencia	Satisface las exigencias	Casi siempre está por debajo		
B PRODU	PRODUCTIVID	AD EN EL TRABAJO	exigencias	sobrepasa las exigencias		de las exigencias	15.00	20.00
			Superior, exacto y ordenado	oSatisfactorio y a veces	Es satisfactorio. Su	Insatisfactorio comete errores		
C CALIDAD DE TRABAJO		en el trabajo	superior. Es cuidadoso en el trabajo	cumplimiento es aceptable	con frecuencia	11.00	20.00	
	CONOCIMIENT	O DE SUS FUNCIONES,	conoce lo necesario u además aumenta siemore	conoce lo adecuado para desempeñar sus	funciones y de su trabaio	sus funciones y de su labor		
D TECNICAS, PROCEDIMIENTOS Y RESPONSABILIDAD EN SU		sus conocimientos (Se actualiza)	funciones	(Requiere capacitación)	Requiere que se le diga que hacer siempre	14.00	20.00	
	CUMPLIMIENT	0						
			Posee excelente espiritu de	e Se desempeña bien er	Colabora normalmente en	No demuestra buena voluntad,		
E COOPERACION		colaboración. Es diligente	el trabajo en equipo. Procura colaborar	el trabajo en equipo solo cuando se le pide	aun cuando se le pide	11.00	20.00	
F CREATIVIDAD		Tiene siempre ideas excelentes. Es creativo y original	Casi siempre tiene de intuicion y percepción	Algunas veces hace sugerencias	Levemente rutinario pocas ideas propias	12.00	19.00	
			No ha tenido demérito. Ni	Ha tenido solo una	Ha tenido algunas llamadas	Tiene observaciones frecuentes		
G	CONFIABILIDA		una llamada de atención	llamada leve de	leves de atención (no más	por acciones de supervisión	1.00	18.00
_			alguna	atención	de tres)			
			Ontimo empleo de tiempo	Buen empleo de	Regular empleo de tiempo	Insetisfectorio empleo de		
			en su prestación de	tiempo en su	en su prestación de	tiempo en su prestación de		
н	EMPLEO DE TIEMPO		servicios	prestación de servicios	servicios	servicios	11.00	18.00
				88	8 8	88		
						Suma de puntajes	86.00	154.00
						Dividir entre 8.00	10.75	19.25
						Multimplicar por 5.00	53.75	96.25
						Nivel Valorative	DEFICIENTE	EXCELENTE
	Apellidos v N	ombres del Evaluador:		HUAYAPA YPARRAG	UIRRE EUGENIA	HIVE VAIOIAUVO	SELIVIENTE	and a state of the
	Cargo:			TEC. ADMINISTRATI	VO			

Del Evaluado:

Conforme: O Si

No

Comentario:

muy bajo

Podemos observar que la segunda columna mejora su calificación evaluado por el supervisor y finaliza el proceso